



**INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ  
PRAHOVA**

**06.12.2021**

**Comunicat de presă**

**Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova a desfășurat în perioada 22 - 26.11.2021, Campania Națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă dispozițiile legale în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase - cod CAEN 107 și comerțul cu amănuntul al pâinii, produselor de patiserie și produselor zaharoase, în magazine specializate - cod CAEN 4724.**

Obiectivele campaniei au fost:

- identificarea și combaterea muncii nedeclarate și luarea măsurilor ce se impun pentru determinarea respectării de către angajatori a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și cel al relațiilor de muncă;
- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și tinerilor;
- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare, de a le înregistra în REVISAL și de a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă.
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniile amintite, a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă și al relațiilor de muncă;
- eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și sancționarea faptelor contravenționale.

Inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Relații de Muncă au verificat un număr de 40 agenți economici și, urmare deficiențelor constatate, au dispus 21 de măsuri de intrare în legalitate.

B-dul Independenței, nr. 12, Ploiești, Prahova  
Tel.: +4 0244 510 372; fax: +4 044 510 372  
E-mail: [itmprahova@itmprahova.ro](mailto:itmprahova@itmprahova.ro)  
[www.itmprahova.ro](http://www.itmprahova.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

Principalele neconformități constatate sunt:

- neînținerea unui exemplar al contractului individual de muncă;
- transmiterea de date eronate în baza de date a Inspecției Muncii (REGES);
- încălcarea prevederilor art.119 din Legea nr 53/ 2003, Codul Muncii (lipsa evidenței zilnice a timpului de lucru cu ora de intrare și ora de sfârșit a programului);
- neacordarea sporului pentru activitatea prestată în zilele de repaus săptămânal;
- neacordarea drepturilor salariale.

Inspectorii de muncă din cadrul Compartimentului Sănătate și Securitate în Muncă au verificat 29 agenți economici, principalele deficiențe constatate fiind:

- neacordarea echipamentului individual de protecție (mănuși antitermice);
- lipsa semnalizării de securitate - zone fierbinți;
- instruire necorespunzătoare;
- lipsă evaluare riscuri la toate posturile;
- neprezentarea documentelor solicitate de către inspectorii de muncă;
- neefectuarea controalelor medicale.

Inspectorii de muncă în domeniul securității și sănătății în muncă au aplicat sancțiuni contravenționale și au dispus măsuri de remediere a deficiențelor.

**Menționăm faptul că Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova va continua acțiunile de verificare și îndrumare a angajatorilor. De asemenea, reamintim că munca nedeclarată și munca subdeclarată constituie practici nocive, prin consecințele sociale și economice grave pe care le produc, printre care amintim: lipsa protecției sociale, afectarea dreptului la pensie și a siguranței materiale a persoanelor care acceptă să lucreze în lipsa formelor legale sau care acceptă acordarea unui salariu net mai mare decât cel constituit și evidențiat în statele de plată a salariilor.**

**Comunicare și relații cu publicul**